

3R
Model

3 Returns Policy Model (3R Model) 3 คืนโมเดล

R1

Return the teachers to class rooms
(คืนครูสู่ห้องเรียน)

1. ปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนการสอน
2. สอนเต็มเวลา / เพิ่มศักยภาพ
3. ได้รับการพัฒนาด้วยระบบพี่เลี้ยง
Coaching and Mentoring

R2

Return the directors to school
(คืนผู้บริหารสู่โรงเรียน)

1. บริหารเต็มเวลา / เพิ่มศักยภาพ
2. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน / คุณภาพ
การศึกษา

คุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับต้นเยี่ยม

สถานศึกษา
ประกันคุณภาพการศึกษาต้นเยี่ยม

ผู้เขียน
ดี : เก่ง : สุข
มีคุณลักษณะเด็กไทยในศตวรรษที่ 21
3 Rxs8C s

R3

Return the educational supervisors
to the teachers
(คืนศึกษานิเทศก์สู่ครู)

1. นิเทศ 360 องศา / นิเทศเต็มภาค
2. มีองค์ความรู้ / มีใจรู้งริง
3. สร้างระบบพี่เลี้ยง
Coaching and Mentoring
สู่การพัฒนาครู

ภูเก็ต

คนสำราญ งานสำเร้จ



3 Returns Policy Model (3R Model) 3 คืนโมเดล

R2

Return the directors to school (คืนผู้บริหารสู่โรงเรียน)

1. บริหารเต็มเวลา / เพิ่มศักยภาพ
2. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน / คุณภาพการศึกษา

R1

Return the teachers to class rooms (คืนครูสู่ห้องเรียน)

1. ปรับเปลี่ยนการจัดการเรียนการสอน
2. สอนเต็มเวลา / เพิ่มศักยภาพ
3. ได้รับการพัฒนาด้วยระบบที่เลี้ยง Coaching and Mentoring

R3

Return the educational supervisors to the teachers (คืนศึกษานิเทศก์สู่ครู)

1. นิเทศ 360 องศา / นิเทศเต็มพื้นที่
2. มุ่งองค์ความรู้ / วัสดุที่จริง
3. สร้างระบบที่เลี้ยง Coaching and Mentoring ผู้การพัฒนาคู

คุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับต้นเยี่ยม

สถานศึกษา
ประกันคุณภาพการศึกษาต้นเยี่ยม

ผู้เรียน
ดี : เก่ง : สุข
มีคุณลักษณะเด็กไทยในโลกศตวรรษที่ 21
3 Rxx8C s

คนสำราญ งานสำเร็จ

