



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน และ  
ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤติ และบุคลากรวิทยาศาสตร์  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา  
และเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔ อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครู  
ชั้นวิภฤติ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง บุคลากรวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่  
๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ คำสั่งสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจ  
เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศ  
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร  
พนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ หนังสือ  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙  
เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ  
๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงาน  
ราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ จึงประกาศ  
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณ  
รายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานราชการ

๑.๑.๑ ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน  
ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๒) ปฏิบัติงานพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยการจัดอบรมสั่งสอน  
และจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- (๓) ปฏิบัติงานจัดระบบและกิจกรรมดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (๔) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

/(๕) ...

(๕) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง และบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

(๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

๔ อัตรา (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

ค่าตอบแทน

๑๘,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างคราวละ ๔ ปี

ทั้งนี้ไม่เกินปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำหรับปีงบประมาณ

๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

๒๕๖๑

## ๑.๒ ลูกจ้างชั่วคราว

### ๑.๒.๑ ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติงานพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยการจับอบรมสั่งสอน และจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

(๓) ปฏิบัติงานจัดระบบและกิจกรรมดูแลช่วยเหลือนักเรียน

(๔) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(๕) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง และบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

(๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราว่าง

๑ อัตรา (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

อัตราค่าจ้าง

๑๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี สำหรับปีงบประมาณ

๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

### ๑.๒.๒ ตำแหน่ง บุคลากรวิทยาศาสตร์

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้านวิทยาศาสตร์ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) ปฏิบัติงานพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยการจับอบรมสั่งสอน และจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนด้านวิทยาศาสตร์

(๓) ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

/อัตราว่าง...

<u>อัตราว่าง</u>	จำนวน ๒ อัตรา
<u>อัตราค่าจ้าง</u>	เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เงินสมทบประกันสังคมร้อยละ ๕ ของอัตราค่าจ้าง
<u>ระยะเวลาการจ้าง</u>	ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

## ๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย เชื้อชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง ของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น ณ วันทำสัญญา
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

#### ๒.๒.๑ พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน

- (๑) เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรอง และกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีวิชาเอก สาขาวิชาเอก กลุ่มวิชาหรือทางวิชาเอกตามอัตราว่างที่รับสมัคร
- (๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบ วิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

### ๒.๒.๒ ลูกจ้างชั่วคราว

๒.๒.๒.๑ ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ

(๑) เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น  
ที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย และมีวิชาเอก สาขาวิชาเอก กลุ่มวิชาหรือทางวิชาเอก  
ตามอัตราว่างที่รับสมัคร

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดง  
ในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๒.๒.๒.๒ ตำแหน่ง บุคลากรวิทยาศาสตร์

(๑) เป็นผู้มีความรู้ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต ครุศาสตร์บัณฑิต  
และวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เคมี ฟิสิกส์ ชีววิทยา หรือ  
วิทยาศาสตร์ทั่วไป

(๒) จบปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ (กรณีนี้หากไม่ได้จบสาขา  
ด้านวิทยาศาสตร์โดยตรง ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง  
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติ  
เพื่อรับหรือไม่รับ โดยพิจารณาจากใบแสดงผลการศึกษา  
(Transcript) ว่า มีรายวิชาที่เรียนในสาขาวิทยาศาสตร์เพียงพอ  
ต่อการจัดการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ในระดับการศึกษา  
ขั้นพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพได้หรือไม่)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง  
ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากฎเกิด ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๕  
ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาวุฒิบัตร หรือหนังสือรับรอง และ/หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่า  
เป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมฉบับจริง) โดยจะต้อง  
สำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติก่อนวันปิดรับสมัคร

(๒) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่สอนที่คุรุสภาออกให้  
พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว  
โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ (พร้อมฉบับจริง)  
จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ทะเบียนบ้านฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ / (๖)...

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ (ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาภาพถ่ายหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและ ลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่ง ที่สมัคร เป็นเงิน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน)

## ๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและ รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศ รับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและ เลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น และสำนักงาน- เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

## ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวตามตำแหน่งที่รับสมัคร ภายในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต และทางเว็บไซต์ <http://phuketarea.go.th>

## ๖. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และ ด้วยวิธีประเมินสมรรถนะและสรรหาตามตำแหน่ง ดังนี้

### ๖.๑ พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน

๖.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๑.๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๖.๒ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤติ และ บุคลากรวิทยาศาสตร์

๖.๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

โดยวิธีสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๒.๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์  
คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๗. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามหลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
ในวันเสาร์ที่ ๒๑ - วันอาทิตย์ที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามกำหนดการ ดังนี้ (สำหรับสถานที่  
ในการประเมินสมรรถนะและการสรรหา จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์  
หรือไม่มีสิทธิ์สอบ)

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

วัน เดือน ปี	วิชา	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน

๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

วัน เดือน ปี	วิชา	คะแนนเต็ม
วันอาทิตย์ที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับ  
จากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าอยู่ในลำดับ  
ที่ต่ำกว่า ถ้าผลคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและ  
เลือกสรรเป็นพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว แยกตามตำแหน่ง และวิชาเอก ภายในวันที่ ๒๕  
ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต หรือทางเว็บไซต์  
<http://phuketarea.go.th> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวมีกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศ  
ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือมีการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่ง และ  
วิชาเอกเดียวกันอีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชี  
ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก นอกจากนี้ จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี  
ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งแล้ว
- (๒) ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- (๓) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- (๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

#### ๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท จะทำการเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามลำดับที่ที่ได้รับการขึ้นบัญชีมาทำสัญญาจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ เมื่อได้รับการแจ้งจัดสรรงบประมาณการจ้างจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น กรณีได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท จะพิจารณาจัดสรรอัตราใหม่ และดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรรเท่านั้น

๑๐.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ข้าราชการ หากผู้ใดจะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการและองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

๑๐.๓ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติที่ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายอนุรักษ์ รุ่งเรือง)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท





ตำแหน่งและอัตราว่าง ของพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน  
 และลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ และบุคลากรวิทยาศาสตร์  
 แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากฎเก็ด ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑. พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

วิชาเอก/กลุ่มวิชาเอก	ลำดับที่	โรงเรียน	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
ปฐมวัยศึกษา/การศึกษาปฐมวัย/ อนุบาลศึกษา	๑	บ้านสาคุ	๑	
	๒	บ้านป่าครองชีพ	๑	
พลศึกษา	๓	ท่าฉัตรไชย	๑	
ภาษาอังกฤษ	๔	เกาะมะพร้าว	๑	

๒. ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ และ  
 บุคลากรวิทยาศาสตร์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

วิชาเอก/กลุ่มวิชาเอก	ลำดับที่	โรงเรียน	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
วิทยาศาสตร์ทั่วไป/เคมี/ ฟิสิกส์/ชีววิทยา	๑	วัดสุวรรณคีรีเขต	๑	ครูวิฤติ
	๒	วัดเก็ดโฮ	๑	บุคลากร - วิทยาศาสตร์
	๓	บ้านพารา	๑	

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน  
และลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ และบุคลากรวิทยาศาสตร์  
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประมศึกษาภูเก็ต ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑. พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรอบรู้ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน</li> <li>- ความสามารถด้านตัวเลข ด้านภาษาไทย ด้านเหตุผล และด้านภาษาที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา</li> <li>- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู</li> </ul> <p>๑.๒ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก</li> </ul>	๑๐๐	สอบข้อเขียน
<p>๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์</li> <li>- ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ วิชาเอก ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ (๒๐ คะแนน)</li> <li>- บุคลิกภาพทั่วไป และทัศนคติ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ</li> </ul>	๕๐	สอบสัมภาษณ์

๒. ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤฤฤฤ และบุคลากรวิทยาศาสตร์

รายการ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน) - ความรอบรู้ด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน - ความสามารถด้านตัวเลข ด้านภาษาไทย ด้านเหตุผล และด้านภาษาที่เกี่ยวข้อง - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู ๑.๒ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) - ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร และวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก ๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา ๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา ๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์ ๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ ๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์	๕๐	สอบสัมภาษณ์