

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต กลุ่มบริหารงานบุคคล ๒๔,๒๕
ที่ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

๑. เรื่องเดิม -

๒. ข้อเท็จจริง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ จึงเห็นควรจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามและแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ต่อไป

นายปราโมทย์ รัตนมงคล
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

100/๑๓๓

ส.วิเศษ
๓๖

(นายสายัณห์ ไกรนรา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน

- ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๒. การสรรหาบุคลากร

- การบรรจุแต่งตั้ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตลอดจนการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่กำหนด และตรงตามความต้องการของสถานศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

๓. การพัฒนาบุคลากร

- ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ให้เป็นไปตามภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ตและสถานศึกษาในสังกัด ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. การรักษา

- กำหนดจัดกิจกรรมกีฬาเป็นประจำ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต และสถานศึกษา

- จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

- ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และปฏิทินที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

- การมอบหมายหน้าที่แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ดำเนินการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสายัณห์ ไกรนรา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต