

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ สพป.อุตรดิตถ์ ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	มีการจัดทำและรายงานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน และ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาด้านการวางแผนอัตรากำลัง โดยดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๒. การสรรหาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ สพป.อุตรดิตถ์ ดำเนินการแล้ว
๑. การสรรหาบุคลากร	<p>๑. การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดส่งบัญชีตำแหน่ง และวิชาเอก ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ - ให้ความร่วมมือกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในการดำเนินการจัดสอบทุกกรณี <p>๒. การสรรหาพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ ดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ <p>๓. การสรรหาคนดี คนเก่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการคัดเลือกครูที่เกษียณอายุที่มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพรวมถึงมีจิตวิญญาณความเป็นครู มาทำหน้าที่ครูอัตราจ้าง เพื่อเป็นการนำความรู้ความสามารถของบุคคลดังกล่าว มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามโครงการ “ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน”
๒. การบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	มีระบบการรายงานตัวและการจัดทำข้อมูลข้าราชการบรรจุใหม่ รวดเร็ว สามารถส่งตัวถึงโรงเรียนได้ภายในวันเดียว

๓. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ สพป.ภูเก็ต ดำเนินการแล้ว
แผนพัฒนาบุคลากร	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ๒. มีการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามโครงการพัฒนารูปแบบครบวงจร และการพัฒนาครู ด้วยระบบ Tepe Online

๔. การรักษา

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ สพป.ภูเก็ต ดำเนินการแล้ว
การบำรุงรักษา	๑. การจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาภูเก็ต เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีระหว่าง โรงเรียนในสังกัด และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ เป็นประจำ ทุกปี ๒. การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ตามโครงการ “วันเกียรติยศเราสร้างเองได้” ๓. จัดทำแนวทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ (วิทยฐานะ) ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ้งประชาสัมพันธ์ ให้ทุกโรงเรียนทราบ และบนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาภูเก็ต ๔. กำกับ ดูแล ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่ สพป.ภูเก็ต ดำเนินการแล้ว
การใช้ประโยชน์	๑. การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชาให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ดำเนินการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ๒. การประกาศรับสมัครบุคคลฯ ในกรณีต่าง ๆ ต้องประกาศทาง เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ตและ หน่วยงานในสังกัด เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างเท่าเทียม