



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.ภูเก็ต โทร. ๐-๗๖๒๑-๖๘๕๔

ที่ ศธ ๐๔๑๑๑/- วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

ต้นเรื่อง

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเพื่อเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นั้น

ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะให้มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารดัดแนบมาพร้อมนี้แล้ว

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ

หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณา และลงนามในประกาศ และแบบขอที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวได้เท่าเทียมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวดารณัฐ มณีศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวหัสทยา แต่บรรพกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- รอม/ควนมาลี
- ปกตสัมพันธ์/เมษาพร

(นางสาวสุวิภา ดั่งฮ่อสกุล)

๒๙ พ.ค. ๖๓

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
ผู้ตรวจการปฏิบัติการประจำพื้นที่ภาคเหนือที่ ๑
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
นางสาวพรพรรณ (นางสาวพรพรรณ) ๒๕๖๓



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเพื่อเป็นการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นั้น

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต่อสาธารณะผ่านเพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานโดยตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

- ดำเนินการวางแผน สรรหาบุคคล คนดี คนเก่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติหน้าที่/ภารกิจที่มอบหมายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต และสถานศึกษาในสังกัด โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง

๑) จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องเกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต และสถานศึกษาในสังกัด

๓) ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวได้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการพัฒนา...

๒. ด้านการพัฒนา

- ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และภาระงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี และสถานศึกษาในสังกัด

๓. ด้านขวัญและกำลังใจ

๓.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน/พิจารณาความดี ความชอบข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดตาม แนวปฏิบัติ ระยะเวลา หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่

๓.๓ ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยถือหลักปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. ทุกกลุ่มภารกิจต้องให้ความร่วมมือในการบริหารทรัพยากรอย่างเป็นระบบ แจ่มใสการ เข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี

๕. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนราชการ พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตลอดจนหลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๖. การรับสมัครคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีการประเมิน ผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น / การเปลี่ยนตำแหน่ง / ย้ายและโอนไปบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ดังกล่าวได้เท่าเทียมกัน

๗. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ถือปฏิบัติคะแนนประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดและแบบประเมิน ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการตามความเห็นของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี และ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวสุภาภรณ์ ต้มทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี
ประกาศนี้ใช้บังคับแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี และสถานศึกษาในสังกัด