



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ท มีผลการประเมินระดับ B ได้คะแนนที่ ๘๒.๒๒ มีคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านดังนี้

- ด้าน IT ได้คะแนน ๒๖.๔๘
- ด้าน EIT ได้คะแนน ๒๖.๑๑
- ด้าน OIT ได้คะแนน ๒๙.๖๓

และเมื่อพิจารณาแยกตามรายตัวชี้วัด พบว่า มีคะแนนดังนี้

- ด้าน IT
  - ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๖.๓๑
  - ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๐.๔๘
  - ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๘๑.๘๒
  - ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๕.๘๓
  - ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๘๙.๙๓
- ด้าน EIT
  - ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๘๓.๖๓
  - ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๔.๑๒
  - ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๔.๑๒
- ด้าน OIT
  - ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๘๓.๓๕
  - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๖๒.๙๕

จากผลคะแนนทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่า มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๖๒.๙๕
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๘๐.๔๘
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๔.๑๒
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๔.๑๒

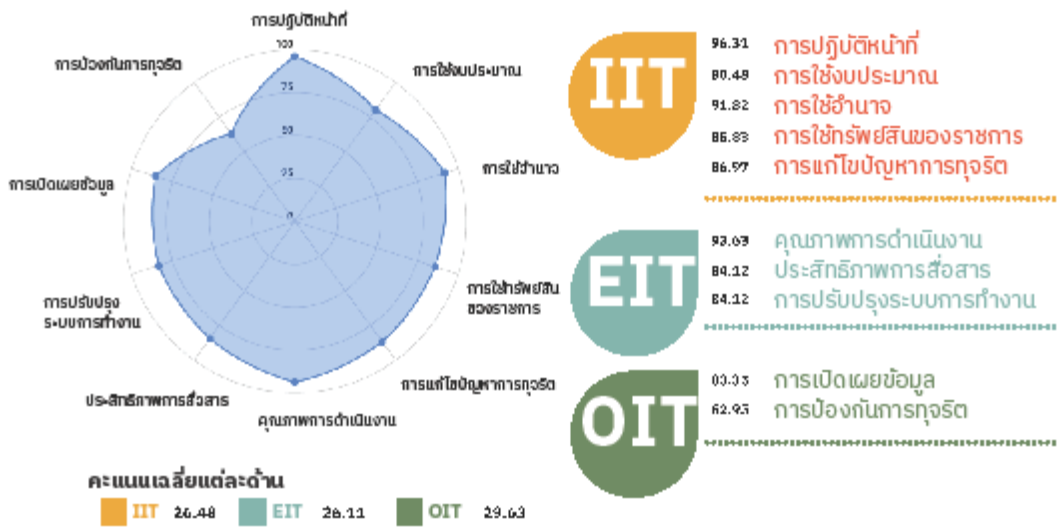


# ภาพรวมระดับเขตพื้นที่

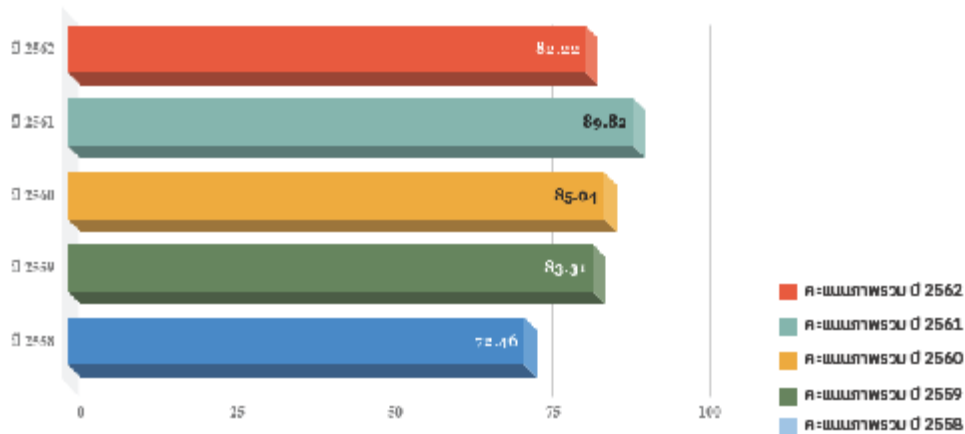
## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต

คะแนนที่ได้ 82.22 ระดับ B

คะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)



### ภาพรวมผลคะแนน ITA ปีปัจจุบัน และ 5 ปีย้อนหลัง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากฎเก็ดได้จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาและยกระดับตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนดังนี้

ที่	ประเด็นตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการในการพัฒนา	ผู้กำกับติดตาม
๑	การป้องกันการทุจริต	กลุ่มอำนวยการ	<p>๑.ผู้บริหารสูงสุดจัดทำเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ พร้อมประกาศให้เจ้าหน้าที่ทราบ</p> <p>๒.ผู้บริหารสูงสุด ดำเนินการกิจกรรมหรือสนับสนุนให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๓.ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและวางมาตรการป้องกันความเสี่ยงพร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานตามมาตรการที่วางไว้</p> <p>๔.จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๕.จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตพร้อมติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน</p>	-ทีมบริหาร สพป.กฎเก็ด

ที่	ประเด็นตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน	ผู้รับผิดชอบ	มาตรการในการพัฒนา	ผู้กำกับติดตาม
๒	การใช้งบประมาณ	-กลุ่มนโยบายและแผน -กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านงบประมาณ ๒. ตรวจสอบการดำเนินงานด้านงบประมาณ โดยหน่วยตรวจสอบภายใน ๓. จัดทำช่องทางการร้องเรียนและแสดงความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-ทีมบริหาร สพป. ภูเก็ต
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ทุกกลุ่ม	๑. ปรับปรุงและเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้เป็นปัจจุบัน และเพิ่มข้อมูลสำคัญที่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียควรทราบบนเว็บไซต์หน่วยงาน และช่องทางสื่อสารอื่นๆ	-ทีมบริหาร สพป. ภูเก็ต
๔	การปรับปรุงระบบการทำงาน	ทุกกลุ่ม	๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ ๒. ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ	-ทีมบริหาร สพป. ภูเก็ต